

Diario Oficial

# LA GACETA

Costa Rica

  
Benemérita  
Imprenta Nacional  
Costa Rica

JORGE EMILIO CASTRO FONSECA (FIRMA)  
Firmado digitalmente por JORGE EMILIO CASTRO FONSECA (FIRMA)  
Fecha: 2024.09.19 16:29:51 -06'00'

## ALCANCE N° 161 A LA GACETA N° 174

Año CXLVI

San José, Costa Rica, jueves 19 de setiembre del 2024

573 páginas

### PODER LEGISLATIVO

PROYECTOS

### PODER EJECUTIVO

DECRETOS

RESOLUCIONES

EDICTOS

### DOCUMENTOS VARIOS

HACIENDA

TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

### TRIBUNAL SUPREMO DE ELECCIONES

RESOLUCIONES

### REGLAMENTOS

INSTITUTO COSTARRICENSE DE ELECTRICIDAD

INSTITUTO DE FOMENTO Y ASESORÍA MUNICIPAL

AVISOS

MUNICIPALIDADES

### INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS

AUTORIDAD REGULADORA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

### AVISOS

COLEGIO DE PROFESIONALES EN INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN

COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA

### NOTIFICACIONES

HACIENDA

OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES

PODER JUDICIAL

Imprenta Nacional  
La Uruca, San José, C. R.

# COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA

## **PERFIL PROFESIONAL PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL**

La Junta Directiva del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas de Costa Rica comunica que, mediante el acuerdo número 11 de la sesión extraordinaria N.º 2933-2024, celebrada el pasado 19 de agosto de 2024, acordó aprobar el documento denominado “Perfil Profesional de Planificación Económica y Social”.

### **I. INFORMACIÓN GENERAL:**

**Disciplina:** Planificación Económica y Social

**Código del Perfil o de la Disciplina:** PE-JD-013

**Especialidades atinentes al presente perfil:**

**II. DESCRIPCIÓN DE LA DISCIPLINA O PROFESIÓN:** Es una profesión de naturaleza interdisciplinaria necesaria para interpretar la realidad socioeconómica actual con el propósito de diseñar y proponer estrategias de desarrollo que permitan a la población y sus organizaciones una participación más directa en la toma de decisiones fundamentales de la sociedad. Comprende conocimientos, metodologías y técnicas para dirigir, gerenciar y participar en el diagnóstico, formulación, promoción, ejecución, administración y evaluación de los planes, programas y proyectos de desarrollo estratégico (Euroinnova Business School, 2024). De la misma manera, se enfoca al diseño y desarrollo de procesos de planificación, planificación estratégica y planificación con enfoque prospectivo estratégico.

### **III. COMPETENCIAS ESENCIALES: (HABILIDADES BLANDAS)**

1. Liderazgo.
2. Resolución de conflictos.
3. Habilidad de negociación y persuasión.
4. Capacidad multidisciplinaria.
5. Resolución de problemas.
6. Trabajo en equipo.
7. Creatividad.
8. Innovación y originalidad.
9. Pensamiento crítico y estratégico.
10. Flexibilidad y adaptabilidad.

11. Comunicación efectiva.
12. Toma de decisiones.
13. Gestión del tiempo.
14. Proactividad e iniciativa.
15. Inteligencia emocional.
16. Articulación.
17. Organización.
18. Promociona habilidades para la gestión y promoción de procesos, programas y proyectos.
19. Proactividad.
20. Posee inteligencia emocional.

**IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES: (COMPETENCIAS GENERALES QUE TODO PROFESIONAL DE LAS CIENCIAS ECONOMICAS DEBE TENER)**

1. Actúa con valores éticos, compromiso, confiabilidad y disciplina.
2. Lidera y toma decisiones con proactividad e iniciativa.
3. Aplica la visión estratégica en las propuestas y proyectos.
4. Practica la resiliencia y la adaptabilidad al cambio.
5. Comunica y expresa sus ideas e iniciativas con elocuencia y claridad.
6. Participa con creatividad y originalidad.
7. Fomenta el trabajo en equipo de forma colaborativa.
8. Gestiona la solución de problemas.
9. Facilita la resolución de conflictos y la negociación.
10. Interviene y participa con capacidad multidisciplinaria.
11. Se compromete con el servicio público y privado.
12. Posee integridad en el desempeño de la función pública.

**V. ÁREAS Y COMPETENCIAS DEL DESEMPEÑO:**

<b>Profesión:</b>	Planificación Económica y Social	<b>Área de acción profesional:</b>	Gerencia de planes, programas y proyectos de desarrollo estratégico.
<b>Competencias Generales</b>		<b>Unidades de Competencia</b>	

<p>1. Diseñar, dirigir y gerenciar procesos e instancias de planificación, organización y gestión del desarrollo socioeconómico, así como asesoría estratégica en instituciones públicas o privadas.</p>	<p>1. Investiga, diagnóstica y analiza las problemáticas.</p> <p>2. Elabora y ejecuta planes de desarrollo socioeconómico en instituciones públicas y privadas</p> <p>3. Trabaja con las diferentes instancias institucionales u organizacionales e integra las perspectivas económica, social, ambiental, de equidad, etc. en los diferentes procesos de gestión planificación, presupuestación, servicio al cliente, entre otros.</p> <p>4. Capacita e integra al personal administrativo de instituciones públicas y privadas en las políticas y estrategias de desarrollo institucional.</p> <p>5. Facilita y analiza procesos de articulación entre los diferentes actores internos, promoviendo la integración de diversas visiones para la integración organizacional.</p>
<p>2. Gestionar o dirigir áreas u oficinas de planificación y presupuestación en instituciones públicas y privadas.</p>	<p>1. Dirige y gestiona áreas o departamentos de pensamiento estratégico o de planificación, así como la administración de presupuestos de organizaciones e instituciones públicas o privadas.</p> <p>2. Elabora e integra la planificación estratégica institucional con la planificación táctica y operativa, y sus respectivos presupuestos en organizaciones e instituciones (públicas y privadas), presentando informes estratégicos y de ejecución presupuestaria.</p>
<p>3. Construir de manera participativa los procesos de planificación y las estrategias de crecimiento y desarrollo institucional, organizacional, territorial o nacional</p>	<p>1. Formula y ejecuta planes de crecimiento y mejoramiento de la calidad de vida de las personas en el marco de programas de desarrollo socioeconómico.</p> <p>2. Capacita al personal en la formulación y orientación de políticas y estrategias de desarrollo institucional.</p> <p>3. Analiza los roles de actores sociales vinculados a las organizaciones e instituciones.</p>

		4. Diseña estrategias de comunicación y articulación con actores sociales.	
<b>Profesión:</b>	Planificación Económica y Social	<b>Área de acción profesional:</b>	Diseño de políticas públicas en materia económica y social.
<b>Competencias Generales</b>		<b>Unidades de Competencia</b>	
1. Desarrollar estrategias participativas de crecimiento y desarrollo institucional, organizacional, territorial o nacional.		1. Ejecuta planes de crecimiento y desarrollo económico a nivel local, territorial o nacional	
		2. Lidera procesos de formulación y evaluación de políticas públicas orientadas al desarrollo socioeconómico del país y de poblaciones vulnerables.	
		3. Promueve planes, programas y proyectos a nivel nacional, territorial, local y organizacional.	
		4. Dirige planes de mejoramiento de la calidad en programas, organizaciones e instituciones públicas o privadas.	
2. Diseñar procesos de planificación (plan estratégico, plan táctico, plan operativo) organización y gestión del desarrollo económico y social de una institución, sea pública o privada.		1. Propone políticas de desarrollo social en la administración pública local.	
		2. Investiga y diagnostica las problemáticas del desarrollo económico y social.	
		3. Diseña, ejecuta y evalúa procesos de planificación estratégica de corto, mediano y largo plazo, ya sea mediante el enfoque tradicional o metodologías emergentes como la prospectiva o la prospectiva estratégica.	
		4. Coordina equipos interdisciplinarios en la elaboración de estrategias participativas de desarrollo y mejora de la calidad de vida de la ciudadanía en situación mayor vulnerabilidad.	

		5. Colabora en equipos interdisciplinarios para promover el desarrollo de procesos de planificación nacional, rural, urbana, local y comunal.	
<b>Profesión:</b>	Planificación Económica y Social	<b>Área de acción profesional:</b>	Gestión del desarrollo económico y social en el ámbito local, regional y nacional.
<b>Competencias Generales</b>		<b>Unidades de Competencia</b>	
1. Investigar, elaborar y desarrollar procesos de planificación (plan de acción), organización, desarrollo institucional y gestión del desarrollo económico.		1. Investiga, diagnostica y analiza las problemáticas que se van a intervenir.	
		2. Formula y ejecuta planes de crecimiento y desarrollo socioeconómico a nivel local, regional y nacional.	
		3. Dirige la implementación de planes de mejoramiento de la calidad en programas, organizaciones e instituciones públicas locales y nacionales.	
		4. Desarrolla e integra la planificación operativa y de mediano plazo con el enfoque estratégico, tanto en la etapa de diseño como en la definición de la estrategia para lograrlo.	
2. Formular estrategias de crecimiento y desarrollo organizacional e institucional.		1. Elabora de manera participativa estrategias de mejora de la calidad de vida de la ciudadanía.	
		2. Ejecuta propuestas de políticas de desarrollo social local, nacional y regional.	
		3. Supervisa el seguimiento, evaluación, monitoreo y control a la planificación.	
		4. Promueve las políticas y estrategias de crecimiento.	
<b>Profesión:</b>	Planificación Económica y Social	<b>Área de acción profesional:</b>	Gestión Pública (Procesos de planificación económica y social de los gobiernos nacionales y sub-nacionales en los países de la región)

Competencias Generales		Unidades de Competencia	
1. Dirige y coordina oficinas de planificación a nivel organizacional, institucional y municipal.		1. Formula planes de crecimiento y desarrollo social a nivel local, nacional y regional.	
		2. Dirige oficinas o áreas de planificación de organizaciones, instituciones públicas, privadas y gobiernos locales.	
		3. Dirige programas, organizaciones e instituciones de desarrollo económico y social	
		4. Dirige y realiza la promoción social de proyectos de desarrollo socioeconómico en el marco de programas locales, nacionales y regionales.	
1. Planificar estrategias de crecimiento y desarrollo económico.		1. Elabora propuesta de estrategias de mejoramiento de la calidad de vida de la ciudadanía a nivel local, nacional y regional.	
		2. Dirige procesos de planificación estratégica.	
		3. Coordina la ejecución de planes y la construcción de políticas de desarrollo social local, nacional y regional.	
<b>Profesión:</b>	Planificación Económica y Social	<b>Área de acción profesional:</b>	Evaluación de planes, programas y proyectos de desarrollo estratégico.
Competencias Generales		Unidades de Competencia	
1. Desarrolla procesos de investigación, promoción social, planificación, organización y gestión del desarrollo económico y social en ámbitos locales, organizacionales e institucionales.		1. Investiga, diagnostica y analiza las problemáticas socioeconómicas considerando su complejidad.	
		2. Construye, ejecuta y evalúa de manera participativa planes y programas estratégicos.	
		3. Formula planes estratégicos, tácticos, de acción y desarrollo económico.	
		4. Ejecuta proyectos de desarrollo económico y social en el marco de programas locales, nacionales y regionales.	

	<p>5. Evalúa los resultados de los planes de crecimiento y desarrollo social a nivel local, nacional y regional.</p>
	<p>6. Facilita procesos de organización y promoción social.</p>
<p>1. Diseñar, dirigir y evaluar estrategias de crecimiento y desarrollo económico y social a nivel nacional, territorial o local.</p>	<p>1. Dirige planes y proyectos de estrategias y desarrollo social a nivel local, nacional y regional.</p>
	<p>2. Elabora informes de resultados de la implementación de los planes, programas o políticas de desarrollo socioeconómico formulados para los ámbitos local, nacional o regional.</p>
	<p>3. Analiza políticas públicas.</p>
	<p>4. Contribuye de manera multidisciplinaria en el diseño y ejecución de políticas públicas.</p>

Leonardo Castellón Rodríguez , Presidente de Junta Directiva.—1 vez.—Solicitud N°FI-0004-2024.—O. C. N° 6316.—( IN2024893496 ).