

Nombre de la acción formativa	Ventaja competitiva organizacional: Gestión efectiva de personal
Descripción de la actividad:	<p>La globalización sigue teniendo sus pros y sus contras, un objetivo respetable pero confuso, y en extremo escabroso, por lo que se refiere a su impacto inmediato. Las olas del cambio tecnológico nos engullen y nos confunden.</p> <p>Quienes fueron en un tiempo titanes poderosos —las grandes empresas y sus directivos— caen como moscas y hay una nueva economía.</p> <p>Una revolución en el trabajo viene de camino. Algunos llaman a este cambio “el comienzo de la renovación de la responsabilidad individual”. Es una oportunidad extraordinaria para hacernos cargo de nuestras vidas.</p> <p>Los puestos de trabajo de cuello blanco, tal como los conocemos, desaparecerá dentro de 15 años, los puestos de trabajo de cuello blanco de las naciones desarrolladas están condenados a extinguirse.</p> <p>La seguridad empresarial al viejo estilo se evapora y llegan tiempos en que la única defensa será un buen ataque, es decir contar con una efectiva Ventaja Organizacional para una efectiva gestión de las personas.</p>
Objetivo general:	El participante será capaz de identificar la ruta para construir una efectiva Ventaja Organizacional para una efectiva gestión de las personas.
Objetivos específicos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El participante identificará la importancia de crear una ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas. 2. El participante manejará los elementos para alcanzar logros poco comunes. 3. El participante conocerá los factores críticos para ser un catalizador del Cambio. 4. El participante diseñará una hoja de ruta para la implementación de la ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas.
Dirigido a:	Profesionales de las Ciencias Económicas que deseen crear una ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas.
Requisito:	Deseos de superación personal y profesional por parte del participante, se debe de contar con una alta disposición a aprovechar su capacidad organizacional creativa.
Metodología de capacitación:	Curso
Tipo de actividad de capacitación:	Virtual, e-learning
Modalidad:	Aprovechamiento
Duración en horas	40 horas
Recursos y materiales	Equipo conectado a internet, puede ser: celular, tableta, Laptop o computadora de escritorio

Diseño curricular de la acción formativa:

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 1</p> <p>El participante identificará la importancia de crear una ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas</p>	<p>Creando una Ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los líderes hacen lo correcto 2. Ninguno es más listo que todos nosotros. 3. Innovación invasiva y constante. 4. Aportando chispa, energía y vigor 	<p>Foro 1: Ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas. Valor 5 puntos</p> <p>Juego digital 1: Ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas. valor 5 puntos</p> <p>Tarea 1: Ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas. Valor 10 puntos</p>	10 horas de estudio
<p>Semana 2</p> <p>El participante manejará los elementos para alcanzar logros poco comunes.</p>	<p>Cómo alcanzar logros poco comunes</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sacar partido de tu talento. 2. Avanzar no siempre significa ir hacia delante. 3. Cuanto más puede hacer una persona, más fácil es motivarla. 	<p>Foro 2: Cómo alcanzar logros poco comunes. Valor 5 puntos</p> <p>Juego digital 2: Cómo alcanzar logros poco comunes. Valor 5 puntos</p> <p>Tarea 2: Cómo alcanzar logros poco comunes. Valor 10 puntos</p>	10 horas de estudio
<p>Semana 3</p> <p>El participante conocerá los factores críticos para ser un catalizador del Cambio.</p>	<p>Factores críticos para ser un catalizador del Cambio.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cambiando las reglas del juego. 2. Enfrentando la peor enfermedad de los ejecutivos. 3. Roles Administrativos 	<p>Foro 3: Factores críticos para ser un catalizador del Cambio. Valor 5 puntos</p> <p>Juego digital 3: Factores críticos para ser un catalizador del Cambio. valor 5 puntos</p> <p>Tarea: Factores críticos para ser un catalizador del Cambio. Valor 10 puntos</p>	10 horas de estudio

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 4</p> <p>El participante diseñará una hoja de ruta para la implementación de la ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas.</p>	<p>Hoja de ruta para la implementación de la ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modo en que un grupo de gente resuelve acertijos. 2. La intersección del corazón y la cabeza 3. Peligro del pensamiento de grupo. 4. El arte de pensar juntos de forma independiente. 	<p>Foro 4: Hoja de ruta para la implementación de la ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas. Valor 5 puntos</p> <p>Proyecto final: Hoja de ruta para la implementación de la ventaja organizacional para una efectiva gestión de las personas. valor 30 puntos</p> <p>Encuesta de satisfacción. Valor 5 puntos</p>	<p>10 horas de estudio</p>

***MODALIDAD DE APROVECHAMIENTO:** Los cursos virtuales cuya modalidad sea de aprovechamiento, podrán optar por el certificado cumpliendo con un requisito un mínimo de participación del 90% del tiempo efectivo y presentar la evaluación al finalizar la capacitación, cuya nota mínima de aprobación de la prueba será de 80 puntos.

****ACTIVIDADES A REALIZAR:** Aquí se detallan los diversos medios didácticos a utilizar, por ejemplo, videos introductorios, descripción, matriz de contenidos, esquemas conceptuales, foros, wikis, lecturas, imágenes, teleclases, autoevaluaciones, pruebas, entre otros.