

Nombre de la actividad formativa

Responsabilidad Social Laboral. "Conocimiento y aplicación dentro de las Organizaciones"

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Por participación	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas **

* Sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom.

** Cuatro sesiones semanales y simultaneas de 3 horas y 1 hora semanal de trabajo a distancia.

Descripción: Al finalizar este curso el participante obtendrá todo el conocimiento fundamental para la correcta aplicación de Responsabilidad Social laboral como una Norma dentro la organización, asegurando con éxito el resultado final, tanto interna como externamente.

Dirigido a: Profesionales colegiados en las especialidades de Administración en general, Recursos Humanos, líderes de personal, así como de otras áreas de la organización y/o personal a cargo, con conocimiento básico de la Legislación laboral costarricense.

Requisito: Manejo de herramientas de video conferencias - Equipo de Computo con acceso a Internet

Objetivo general:

Desarrollar los conocimientos necesarios y fundamentales para una adecuada y completa implementación de Responsabilidad social laboral con beneficios a nivel interno y externo, permitiéndole a la organización una mayor efectividad y administración de los recursos.

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 1</p> <p>Conocer y comprender los antecedentes fundamentales de criterio de la Responsabilidad Social laboral, así como su alcance, beneficios y contribución organizacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes fundamentales de la RSL (Responsabilidad Social Laboral) • Revisión de estatus actual de la organización a tomar en cuenta en la Implementación • Guía de iniciación para el estudio, revisión y aplicación de la RSL. • Alcance y Beneficios de la Responsabilidad Social Laboral bien aplicada en las organizaciones. 	<p>Actividad 1. Tiempo: 1 hora</p> <p>Elaboración de la Guía para el estudio, revisión y aplicación de la RSL, tomando como modelo una organización real para su aplicación.</p>
<p>Semana 2</p> <p>Desarrollo y comprensión de los criterios de Requisitos 1-2-3-4-5 de RSL</p>	<p>Conocimiento y criterios de los primeros 5 requisitos:</p> <p>R1: Empleo libre de elección R2: Derecho a Asociación R3: Salud y Seguridad R4: Trabajo infantil y trabajadores jóvenes R5: Salarios y beneficios</p>	<p>Actividad 2. Tiempo: 1 hora</p> <p>Aplicación y análisis de los primeros 5 requisitos en una organización, contemplando cada criterio de RSL</p>

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 3</p> <p>Desarrollo y comprensión de los criterios de los Requisitos 6-7-8-9 del RSL</p>	<p>Desarrollo y profundización de los últimos 5 requisitos</p> <p>R6: Horas de Trabajo R7: Discriminación R8: Empleo Regular R9: Trato inhumano o severo</p>	<p>Actividad 3. Tiempo: 1 hora</p> <p>Aplicación y análisis de los Últimos 5 requisitos en una organización, contemplando cada criterio de RSL</p>
<p>Semana 4</p> <p>Preparación y ejecución de la Auditoría interna, así como la generación de informes y seguimiento a resultados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Planificación y ejecución de la Auditoría interna Informe y resultados de la ejecución de la Norma. Seguimiento a los resultados y actualizaciones posteriores. 	<p>Actividad 4. Tiempo: 1 hora</p> <p>Act 1: Modelo de aplicación de la Auditoría</p> <p>Act 2: Presentación de informes con el seguimiento de los resultados de la organización aplicada</p>

Facilitador. Ana Yancy Flores Arrieta. Licenciada en administración de empresas con énfasis en Recursos Humanos - Certificada en Biodescodificación Mental-Certificada en Neuro-semántica - Inscrita al Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica - Cod:041552 - Formada en diversos temas organizacionales, con enfoque en la Gestión del Talento humano - Certificada en formación: Liderazgo, Trabajo en equipo , Clima organizaciones, Gestión de cambio, Administración Inteligente del tiempo, Legislación laboral, Servicio al cliente, entre otras. Con más de 12 años de experiencia en la Administración del Recurso y apoyo en temas de Desarrollo y Crecimiento personal y profesional.