



**Nombre de la actividad formativa**

Cocreando un área de Recursos Humanos ágil

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Telepresencial	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas **

\* Sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom.

\*\* Cuatro sesiones semanales y simultaneas de 3 horas y 1 hora semanal de trabajo a distancia.

**Descripción:**

Este curso desarrollará habilidades para optimizar la gestión y el impacto del área de Talento Humano a lo largo de sus organizaciones, conocer los fundamentos, roles, eventos y artefactos de SCRUM aplicado a Talento Humano, la relevancia de adaptarlos dentro de sus organizaciones y algunas acciones y recomendaciones para lograrlo.

**Dirigido a:**

Profesionales en el área de Administración de Empresas o carrera afín, con énfasis en Recursos Humanos o experiencia laboral en Talento Humano.

**Objetivo general**

Otorgar a los participantes las herramientas para la creación de un Departamento de Talento Humano Ágil y lograr su posicionamiento a lo largo de las organizaciones.

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p><b>Semana 1</b></p> <p>Delimitar el concepto y la estructura de un departamento de Recursos Humanos Ágil</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Historia de SCRUM</li> <li>2. Máximas Ágiles</li> <li>3. Principios Ágiles</li> <li>4. Importancia de la filosofía ágil y sus implicaciones</li> <li>5. Razones para implementar agilidad en talento Humano Talento Humano Ágil</li> </ol>	<p><b>Actividad 1. Tiempo: 1 hora</b></p> <p>Caso de Análisis: Centro de Llamadas El Mensajero Veloz (EMV)</p> <p>Instrucciones: - Lea y analice el caso</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proponga al menos tres acciones de solución para la problemática planteada</li> </ul> <p>Responda las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cuál es el papel de Talento Humano en el caso de EMV</li> <li>- ¿Por qué es importante agilizar la gestión de recursos humanos?</li> <li>- ¿De dónde proviene (n) la (s) necesidad (es) de este cambio?</li> <li>- ¿Qué impide agilizar la gestión de Talento Humano?</li> <li>- Presente en un máximo de 3 diapositivas un</li> </ul>

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL  
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**



<b>Objetivos específicos</b>	<b>Contenido temático</b>	<b>Actividades a realizar (tarea semanal)</b>
		caso personal en el que la aplicación de Máximas y Principios Ágiles hubiesen sido útiles.
<b>Semana 2</b>  Objetivo específico 2: Identificar los procesos de Talento Humano y verificar la aplicación del marco de trabajo ágil	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Estándar de proceso de Talento Humano APQC</li><li>2. Marco de trabajo SCRUM:<ol style="list-style-type: none"><li>2.1. Roles</li><li>2.2. Artefactos</li><li>2.3. Eventos</li></ol></li></ol>	<b>Actividad 2. Tiempo: 1 hora</b> Mapear las herramientas de SCRUM en el proceso de Talento Humano  Seleccione los elementos del marco de trabajo de SCRUM y verifique si aplican en cada tarea de Talento Humano
<b>Semana 3</b>  Objetivo específico 3: Conocer y aplicar métodos ágiles de priorización en los procesos de Talento Humano	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Métodos de priorización</li><li>2. Indicadores aplicados al TH ágil</li></ol>	<b>Actividad 3. Tiempo: 1 hora</b> Prioridad del Plan de Capacitación 2021  En grupos de 5 personas, analice el mapa mental dado y priorice el plan de capacitación utilizando uno de los métodos aprendidos en clase.
<b>Semana 4</b>  Objetivo específico 4 Elaborar un plan de acción individual y apegado a la organización de cada participante para posicionar un área de Talento Humano Ágil	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Agilidad Organizacional</li><li>2. Desarrollar acciones claves para la transformación para TH Ágil</li><li>3. Cómo mejorar la estrategia de TH en las empresas con base a la metodología ágil</li><li>4. Beneficios de un TH ágil</li></ol>	<b>Actividad 4. Tiempo: 1 hora</b>  Examen de validación de conocimientos  Examen de selección única de 40 preguntas.