

**Nombre de la actividad formativa**

¡Gestionando mi empleabilidad! Estrategias para una vinculación exitosa...

<b>Modalidad</b>	<b>Estrategia metodológica</b>	<b>Tipo de capacitación</b>	<b>Duración</b>
Por participación	Capacitación presencial	Curso	16 horas efectivas *

\* Cuatro sesiones semanales y simultaneas de 3 horas y 1 hora semanal de trabajo a distancia.

**Descripción:**

Durante 4 sesiones, experimentarás un recorrido por diversos módulos que tienen la misión de brindarte herramientas para una correcta gestión de empleabilidad. Hoy en día muchos talentos fracasan en su proceso de búsqueda de empleo y colocación y no precisamente porque son malos prospectos, sino porque pasan por alto grandes detalles que si los logran gestionar podrían potencializar aún más su búsqueda laboral.

**Dirigido a:**

A todo colegiado que se encuentre en su búsqueda activa de empleo o desee ampliar sus conocimientos en temas de empleabilidad para ayudar a todos en su gestión de colocación.

**Requisito:**

Computadora personal, disponibilidad de tiempo de manera presencial.

**Objetivo general:**

Dotar al colegiado de herramientas poderosas que permitan potencializar su estrategia de empleabilidad de manera integral, logrando adoptar buenas prácticas en el proceso y conociendo diversos aspectos claves que permitirán resultados en un corto plazo.

<b>Objetivos específicos</b>	<b>Contenido temático</b>	<b>Actividades a realizar (tarea semanal)</b>
<p><b>Semana 1</b></p> <p><b>Objetivo específico 1:</b> Aprender sobre las premisas de la empleabilidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generalidades de la empleabilidad</li> <li>• La importancia, cómo gestionarla en base a nuestro autoconocimiento</li> <li>• ¿Qué es eso de las habilidades blandas?</li> </ul>	<p><b>Actividad 1. Tiempo: 1 hora</b> <i>Diseñando nuestro Ikigai</i></p>

<b>Objetivos específicos</b>	<b>Contenido temático</b>	<b>Actividades a realizar (tarea semanal)</b>
<b>Semana 2</b> <b>Objetivo específico 2:</b> Conociendo los elementos que forman parte de la empleabilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empecemos por el CV</li> <li>• Gestionando nuestra estrategia personal</li> <li>• El papel de la tecnología en esto</li> </ul>	<b>Actividad 2. Tiempo: 1 hora</b> <i>Dibujando mi CV</i>
<b>Semana 3</b> <b>Objetivo específico 3:</b> Aprendiendo a diseñar mi perfil en RRSS y como gestionar mi marca en ella.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LinkedIn como herramienta</li> <li>• Mi marca personal</li> </ul>	<b>Actividad 3. Tiempo: 1 hora</b> <i>Gestionando mi perfil de LinkedIn</i>
<b>Semana 4</b> <b>Objetivo específico 4:</b> Conocer las principales técnicas de reclutamiento y selección y la importancia de prepararse para el día de la entrevista.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los imperdonables de la entrevista laboral</li> <li>• Un gesto vale más que mil palabras...</li> </ul>	<b>Actividad 4. Tiempo: 1 hora</b> <i>Creando mi ventana de Johari</i>

**Facilitador.**

*Emmanuel Villaplana Arguello es consultor, docente y expositor en temas de gestión del talento humano con más de 15 años de experiencia en temas de estrategias de reclutamiento y selección. Es Lic. en Gerencia de recursos humanos, lo que le ha permitido generar proyectos relacionados a employer branding y marca personal. Cuenta con una especialidad en Desing Thinking aportando desde la rama de la empleabilidad importantes conocimientos del cómo autogestionar, identificar y realzar la singularidad de cada talento en su proceso de búsqueda de empleo, asesorando a personas en temas de marca personal, empleabilidad y orientación vocacional. Posee formación en gestión por competencias, habilidades blandas, psicología y desarrollo organizacional.*