

Nombre de la actividad formativa

Régimen Disciplinario. Implicaciones legales para el patrono y para el trabajador

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Por participación	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas *

* **Curso bimodal:** Dos semanas de sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom (una sesión por semana) y dos semanas de trabajo en la Plataforma virtual, es decir serán dichas sesiones intercaladas una telepresencial luego plataforma virtual.

Descripción:

El curso va dirigido a profesionales que se desenvuelven en el ámbito de la Administración y de Recursos Humanos, acerca de lo que es el régimen disciplinario laboral, el derecho de defensa y debido proceso tanto a nivel público como privado.

Dirigido a:

Administradores, profesionales en el área de Recursos Humanos, y en general a todas aquellas personas trabajadoras que participan o les aplican en procesos disciplinarios laborales.

Objetivo general

Analizar qué es el régimen disciplinario y su justificación legal.

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 1 Esta semana se trabajará con una sesión previamente calendarizada <u>a través de Zoom</u> y una tarea de trabajo a distancia</p> <p>Objetivo específico 1: <i>Conceptualizar que es el régimen disciplinario</i></p>	<p>1. Qué es el régimen disciplinario</p> <p>2. Principios que rigen el régimen disciplinario</p>	<p>Tarea 1. Tiempo: 1 hora de trabajo a distancia</p> <p><i>El participante deberá analizar las lecturas asignadas por el facilitador, adicional a lo visto en presencialidad remota.</i></p>	4 horas
<p>Semana 2 Esta semana se trabajará un promedio de 4 horas en la <u>Plataforma Virtual</u> (Moodle)</p> <p>Objetivo específico 2: <i>Implicaciones legales para el patrono y para el trabajador (Sector público y privado)</i></p>	<p>3. El régimen disciplinario en el sector público</p> <p>4. Principios que rigen</p> <p>5. Normativa que la regula</p>	<p>El participante deberá realizar un análisis de las lecturas asignadas, y a partir de allí, realizar un ensayo de reflexión del tema abarcado</p>	4 horas

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 3 Esta semana se trabajará con una sesión previamente calendarizada <u>a través de Zoom</u> y una tarea de trabajo a distancia</p> <p>Objetivo específico 3: <i>Análisis de Jurisprudencia</i></p>	<p>6. El régimen disciplinario en el sector privado</p> <p>7. Principios que rigen</p> <p>8. Normativa que la regula</p>	<p>Tarea 2. Tiempo: 1 hora de trabajo a distancia</p> <p><i>El participante deberá participar en un foro de análisis del tema, aportando su criterio y adicionalmente replicando los comentarios emitidos por otros colegiados.</i></p>	<p>4 horas</p>
<p>Semana 4 Esta semana se trabajará un promedio de 4 horas en la <u>Plataforma Virtual</u> (Moodle)</p> <p>Objetivo específico 4: <i>A partir del análisis teórico que se realizó en el módulo anterior, el colegiado analizará el tema desde el punto de vista práctico</i></p>	<p>9. Análisis de la Jurisprudencia sobre régimen disciplinario en el sector público.</p> <p>10. Análisis de la jurisprudencia sobre régimen disciplinario privado</p>	<p>El participante deberá realizar un análisis de las jurisprudencias asignadas, y a partir de allí, realizar un análisis de la teoría versus la práctica.</p>	<p>4 horas</p>

Facilitador. *Lic. Alonso Arley Alvarado* es abogado litigante en derecho laboral y notario público (desde 1995), y Máster en Administración de Negocios con énfasis en Recursos Humanos (2003). Profesor de la Universidad Latina de Costa Rica (grado catedrático) en nivel de grados y postgrados del curso de Legislación Laboral, desde el año de 1997 hasta el 2017. Actualmente, profesor de grados y postgrados de la Escuela de Administración de la Universidad Nacional, en los cursos Derecho Laboral, Derecho Administrativo, Negociación y Solución de Conflictos Laborales y Relaciones Contractuales Laborales, desde el año 2007. Asimismo, se desempeña como abogado defensor en órganos directores y consultor en el sector público y privado.