



Nombre de la actividad formativa

Discriminación y acoso laboral: Conceptos y sus implicaciones jurídicas

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Por participación	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas *

* **Curso bimodal:** Dos semanas de sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom (una sesión por semana) y dos semanas de trabajo en la Plataforma virtual, es decir serán dichas sesiones intercaladas una telepresencial luego plataforma virtual.

Descripción:

El curso analiza los principales aspectos teóricos prácticos acerca de lo que son las diferentes formas de violencia que se pueden desarrollar en el trabajo, asimismo le permite al profesional de la administración determinar cuándo realmente existe la discriminación y el acoso laboral y cuándo no existe.

Dirigido a:

El curso va dirigido a profesionales que se desenvuelven en el ámbito de la Administración y de Recursos Humanos, acerca de lo que son las formas de violencia en el trabajo, referidas a la discriminación y el acoso laboral, sus facetas y las implicaciones legales que tienen.

Objetivo general

Analizar qué es la discriminación y el acoso laboral y las implicaciones jurídicas de los mismos.

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 1 Esta semana se trabajará con una sesión previamente calendarizada <u>a través de Zoom</u> y una tarea de trabajo a distancia</p> <p>Objetivo específico 1: <i>Aprender acerca de lo que es el acoso laboral.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Qué es el acoso laboral • Manifestaciones del acoso laboral 	<p>Tarea 1. <i>Tiempo: 1 hora de trabajo a distancia</i></p> <p>A partir del conocimiento adquirido en la clase sincrónica, el estudiante deberá ejemplificar acerca de una situación que es acoso laboral.</p>	4 horas
<p>Semana 2 Esta semana se trabajará un promedio de 4 horas en la <u>Plataforma Virtual</u> (Moodle)</p> <p>Objetivo específico 2: <i>Comprender en la práctica lo que han dicho los tribunales acerca del tema.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar jurisprudencia acerca del acoso laboral • Qué no es acoso laboral 	<p><i>Actividades a realizar en la Plataforma virtual.</i></p> <p>A partir de la jurisprudencia asignada por el profesor, se deberá realizar un ensayo de la misma con las propias conclusiones acerca de lo que es el acoso y lo que no es el acoso laboral.</p>	4 horas



Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 3 Esta semana se trabajará con una sesión previamente calendarizada <u>a través de Zoom</u> y una tarea de trabajo a distancia</p> <p>Objetivo específico 3: <i>Aprender acerca de lo que es la discriminación laboral</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• La discriminación laboral en Costa Rica• Normativa que la regula• Implicaciones legales en el sector público y privado del acoso laboral	<p>Tarea 2. Tiempo: 1 hora de trabajo a distancia</p> <p><i>El estudiante deberá realizar un cuadro comparativo entre la diferencia entre lo que es el acoso laboral y discriminación</i></p>	4 horas
<p>Semana 4 Esta semana se trabajará un promedio de 4 horas en la <u>Plataforma Virtual</u> (Moodle)</p> <p>Objetivo específico 4: <i>Comprender en la práctica lo que han dicho los tribunales acerca del tema.</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Analizar jurisprudencia acerca de discriminación laboral• Qué no es discriminación laboral	<p><i>Actividades a realizar en la Plataforma virtual.</i></p> <p>A partir de la jurisprudencia asignada por el profesor, se deberá realizar un ensayo de la misma con las propias conclusiones acerca de lo que es la discriminación laboral y lo que no es discriminación.</p>	4 horas