



Nombre de la Acción formativa:	<i>Trabajo en equipo emocional...más allá de las habilidades individuales</i>
Descripción de la actividad:	<p>Las organizaciones empresariales constantemente buscan la mejora en sus procesos productivos, en donde el trabajo en equipo juega un papel protagónico.</p> <p>El trabajo en equipo dentro de las empresas implica comprender las dinámicas de que se trata ya que ahí reinan las relaciones que se llevan entre los distintos colaboradores de la empresa para el logro de objetivos.</p> <p>Este curso le brinda la oportunidad de entender la importancia del trabajo en equipo emocionales para el logro de objetivos empresariales partiendo del detonante que son las emociones, su repercusión en las relaciones interpersonales y así poder analizar las condiciones de su trabajo que pueden afectar al grado de satisfacción laboral, así como conocer su impacto e idear un Plan de Acción que permita potenciar su rendimiento futuro.</p>
Objetivo general:	Determinar el trabajo en equipo emocional más allá de las habilidades individuales para alcanzar los objetivos empresariales
Objetivos específicos:	<ol style="list-style-type: none">1. Comprender que es la organización para elevar conciencia en los ejecutivos con el fin de que los participantes tengan ambientes más motivados equilibrados por medio de las emociones para lograr ser más eficiente y eficaz.2. Determinar los factores que inciden en la dinámica del trabajo en equipos emocionales para lograr el siguiente nivel en el éxito de las organizaciones.3. Aplicar la inteligencia emocional y el liderazgo que permitan desarrollar las habilidades blandas como potencializadores de los ejecutivos en equipos de trabajo.4. Conocer y comprender las emociones para diagnosticar el clima en un equipo y la organización de manera efectiva y objetiva, para el correcto funcionamiento.
Dirigido a:	Profesionales de las Ciencias Económicas que necesiten adquirir herramientas y estrategias para manejar equipos de trabajo por medio de las emociones.
Metodología de capacitación:	Curso
Tipo de actividad de capacitación:	Virtual
Modalidad:	Aprovechamiento
Duración en horas:	40 horas (cuatro semanas, 10 horas por semana)
Recursos y materiales	Acceso a internet. Computadora de escritorio, portátil o tableta o celular.

Diseño Curricular de la acción formativa

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
Comprender que es la organización para elevar conciencia en los ejecutivos con el fin de que los participantes tengan ambientes más motivados equilibrados por medio de las emociones para lograr ser más eficiente y eficaz.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición de Organización 2. Las Organizaciones en la Actualidad 3. Teoría de las Relaciones Humanas 4. Principales rasgos de la Teoría de las Relaciones Humana 5. Orígenes del Desarrollo Organizativo 6. Definición del Desarrollo Organizacional 7. Metas del Desarrollo Organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> - Lecturas - Foros - Tareas - Videos 	10 horas de estudio
Determinar los factores que inciden en la dinámica del trabajo en equipos emocionales para lograr el siguiente nivel en el éxito de las organizaciones.	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Equipo de trabajo o trabajar en equipo? 2. Diferencias entre un equipo de trabajo y trabajar en equipo 3. Definición de Trabajar en equipo 4. Roles de un equipo de trabajo según el Modelo de Belbin 	<ul style="list-style-type: none"> - Lecturas - Foros - Actividades - Tareas - Video 	10 horas de estudio
Aplicar la inteligencia emocional y el liderazgo que permitan desarrollar las habilidades blandas como potencializadores de los ejecutivos en equipos de trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. La inteligencia emocional de Daniel Goleman 2. Actividades para desarrollar la Inteligencia emocional. 3. Pasos para mejorar las habilidades de comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> - Lecturas - Foros - Actividades - Tarea 	10 horas de estudio
Conocer y comprender las emociones para diagnosticar el clima en un equipo y la organización de manera efectiva y objetiva, para el correcto funcionamiento.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Como aplicar la inteligencia emocional en el trabajo 2. La importancia del manejo del estrés en la oficina 3. Conocer tus metas para establecer tu ruta 4. Ser equipos de Alto Rendimiento 	<ul style="list-style-type: none"> - Lecturas - Foros - Tareas - Videos 	10 horas de estudio

Competencias por desarrollar en el curso

Competencias conceptuales	El participante comprenderá el marco conceptual, las dimensiones y el accionar que son elementales para desarrollar equipos emocionales y su incidencia en el logro de los objetivos empresariales.
Competencias procedimentales	El participante aprenderá por medio de herramientas y procedimientos a seguir en la configuración de equipos de trabajo emocional.
Competencias actitudinales	El participante comprenderá la importancia de analizar y mejorar la configuración por medio de habilidades blandas el equipo para lograr un mejor desempeño laboral.
Competencias digitales	El participante conocerá las distintas opciones digitales para el aprendizaje a distancia, las cuales se han convertido en soluciones innovadoras y exitosas para las empresas e instituciones.

***MODALIDAD DE APROVECHAMIENTO:** Los cursos virtuales cuya modalidad sea de aprovechamiento, podrán optar por el certificado cumpliendo con un requisito un mínimo de participación del 90% del tiempo efectivo y presentar la evaluación al finalizar la capacitación, cuya nota mínima de aprobación de la prueba será de 80 puntos.

****ACTIVIDADES A REALIZAR:** Aquí se detallan los diversos medios didácticos a utilizar, por ejemplo, videos introductorios, descripción, matriz de contenidos, esquemas conceptuales, foros, wikis, lecturas, imágenes, teleclases, autoevaluaciones, pruebas, entre otros.