



Nombre de la acción formativa	<i>La Gerencia del Talento Humano en el Siglo XXI</i>
Descripción de la actividad:	Está dirigida a profesionales, gerentes, funcionarios y en general cualquier persona interesada en obtener conocimientos propios de la gerencia de talento humano en el siglo XXI, por tratarse de un campo fundamental en las organizaciones actuales. Esto por cuanto se requiere que la gerencia de talento humano se constituya en un socio estratégico de las organizaciones públicas, privadas y sin fines de lucro, con la intención de que contribuya al logro de los objetivos y metas.
Objetivo general:	Analizar el sentido de la gerencia del talento humano en las organizaciones en este siglo XXI a partir de la importancia que representa como socio estratégico de las mismas, mediante el estudio de varios recursos actualizados y el desarrollo de actividades que invitan al análisis de ese campo de la administración en la actualidad.
Objetivos específicos:	<ol style="list-style-type: none">1. Conocer las características principales de la gerencia del talento humano del siglo XXI.2. Estudiar los conceptos básicos relacionados con la gerencia del talento humano a la luz de los requerimientos de las organizaciones en el siglo XXI.3. Conocer las tendencias globales en materia de gerencia del talento humano para comprender lo que acontece a nivel internacional en este campo tan importante.4. Realizar un ejercicio de simulación de gerencia de talento humano para que puedan aplicar en la solución del mismo los principales conceptos, ideas y tendencias globales estudiados en el desarrollo de los tres primeros módulos.
Dirigido a:	Colegiados profesionales de las diferentes áreas de las ciencias económicas que laboren en organizaciones públicas, privadas o que tengan interés de conocer el tema de la cuarta revolución industrial para que logren incorporar aspectos básicos relacionados con la misma que serán clave para el éxito la gestión organizacional a partir de la nueva gestión del capital humano.
Metodología de capacitación:	Curso.
Tipo de actividad de capacitación:	Virtual.
Modalidad:	Aprovechamiento
Duración en horas	40 horas (4 semanas con 10 horas de trabajo cada semana)
Recursos y materiales	Acceso a Internet. Computadora de escritorio, portátil, tableta o teléfono inteligente.

Diseño curricular de la acción formativa:

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades para realizar	Tiempo
<p>1. Conocer las características principales de la gerencia del talento humano en el siglo XXI.</p>	<p>Introducción al estudio de la gerencia del talento humano en el siglo XXI, señalando los principales cambios que ese campo del saber ha experimentado y las características que tiene en la actualidad.</p> <p>Reflexionar sobre el cambio que ha experimentado el mundo en muchas áreas y como eso ha influido en la gerencia del talento humano.</p>	<p>Dinámica de presentación de participantes y profesora.</p> <p>(Foro de Presentación) A partir de la lectura del documento "Una época de cambios radicales" por Randall Corella (2018), deben participar en el Foro respondiendo la siguiente pregunta:</p> <p>¿Cuáles son los principales cambios que tiene que hacer la gerencia de talento humano para responder a los requerimientos de esta época?</p> <p>(Documento / Foro de opinión) Explicación de las principales características que tiene la gerencia del talento humano en el siglo XXI. Elaboración Cuadro de Doble Entrada a partir del video "Talento Humano: Principales Conceptos", debe seleccionar tres ideas fuertes que más le despierten interés y hacer un cuadro de doble entrada.</p> <p>(Video / Elaboración de un cuadro de doble entrada 20%)</p>	<p>10 horas de estudio.</p>
<p>2. Estudiar los conceptos básicos relacionados con la gerencia del talento humano a la luz de los requerimientos de las organizaciones en el siglo XXI.</p>	<p>Comprensión del rol de la gerencia del talento humano en el siglo XXI como socio estratégico de la organización.</p> <p>Análisis de los principales conceptos que integran la gerencia del talento humano en el siglo XXI a partir de los requerimientos de las organizaciones actuales.</p>	<p>Plantear en un documento, dos conceptos seleccionados del contenido del mismo que deseen analizar como una propuesta innovadora de cómo se pueden incorporar a la gerencia del talento humano de las organizaciones.</p> <p>(Video: Talento Humano Principales Conceptos / Tarea 20%).</p> <p>A partir del documento ¿Deberían transformarse los departamentos de recursos humanos? (El Financiero, 2017), participe en la wiki que se ha denominado "Expongo mi criterio en cuanto a los departamentos de recursos humanos"</p> <p>(Documento: "¿Deberían transformarse los departamentos de recursos humanos? / Wiki)</p>	<p>10 horas de estudio.</p>

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades para realizar	Tiempo
<p>3. Conocer las tendencias globales en materia de gerencia del talento humano para comprender lo que acontece a nivel internacional en este campo tan importante.</p>	<p>Detalle de las tendencias globales en materia de capital humano que se han investigado a nivel internacional.</p> <p>Comprender lo que ocurre en el mundo en cuanto a la gerencia del talento humano en este siglo XXI.</p>	<p>Documento "La Empresa Social en acción: la paradoja como camino hacia adelante. Tendencias Globales de Capital Humano 2020" (Deloitte, 2020).</p> <p>(Chat: Diálogo de tendencias globales)</p> <p>Video: Tendencias Globales de Capital Humano de Deloitte Resumen</p> <p>(Tarea: Presentación PPT que muestre una de las tendencias seleccionada e ideas principales de lo que debería de estar haciendo la organización en la que labora o laboró en algún momento 20%)</p>	<p>10 horas de estudio.</p>
<p>4. Realizar un ejercicio de simulación de gerencia de talento humano para que puedan aplicar en la solución del mismo los principales conceptos, ideas y tendencias globales estudiados en el desarrollo de los tres primeros módulos.</p>	<p>Estudio de un caso previamente establecido para que se analice y se proponga una solución a la situación encontrada, con base en el método de casos.</p>	<p>Ejercicio de simulación de gerencia de talento humano en el cual los participantes deben ubicarse en el rol gerencial para que elaboren una propuesta de solución al caso de la empresa "La Minita S.A.".</p> <p>(Caso de estudio / Ejercicio de simulación de gerencia del talento humano 20%)</p> <p>Elaborar una imagen que resuma la propuesta de solución al ejercicio de simulación de gerencia de talento humano y explicar brevemente su significado. Cada participante deberá observar las imágenes colocadas por cada participante del curso y comentar las que guste. La intención es que se genere una lluvia de ideas a partir de la experiencia vivida con el ejercicio de simulación.</p> <p>(Caso "La Minita S.A." / Imagen comentada 5%)</p>	<p>10 horas de estudio.</p>

***MODALIDAD DE APROVECHAMIENTO:** Los cursos virtuales cuya modalidad sea de aprovechamiento, podrán optar por el certificado cumpliendo con un requisito un mínimo de participación del 90% del tiempo efectivo y presentar la evaluación al finalizar la capacitación, cuya nota mínima de aprobación de la prueba será de 80 puntos.

****ACTIVIDADES A REALIZAR:** Aquí se detallan los diversos medios didácticos a utilizar, por ejemplo, videos introductorios, descripción, matriz de contenidos, esquemas conceptuales, foros, wikis, lecturas, imágenes, teleclases, autoevaluaciones, pruebas, entre otros.