

Nombre de la acción formativa	Gestionando el Desarrollo y el Desempeño de las personas a través del FEEDBACK
Descripción de la actividad:	El modelo de dirección y control de las empresas ha cambiado, el jefe verticalista ha sido reemplazado por el modelo de colaboración en el que todos aportan valor. Este es un nuevo modelo donde el jefe, el cliente y compañeros, observan, evalúan y contribuyen en el proceso de desarrollo y desempeño de las personas. Dada la relación sinérgica anterior hoy día se impone la necesidad por parte del ejecutivo moderno de manejar adecuadamente el FEEDBACK que contextualiza en dichas situaciones.
Objetivo general:	El participante será capaz de identificar los factores esenciales en el establecimiento de FEEDBACK efectivo en su desarrollo y desempeño.
Objetivos específicos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El participante identificará como potenciar el talento a través del Feedback. 2. El participante conocerá los aspectos requeridos para el autoliderazgo, cómo recibir feedback 3. El participante manejará los elementos para el desarrollo de otros, Cómo dar feedback. 4. El participante diseñara un plan de acción para el crecimiento en su habilidad para dar y recibir feedback con el fin de gestionar efectivamente su desarrollo y desempeño.
Dirigido a:	Profesionales de las Ciencias Económicas que deseen fortalecer e incrementar su habilidad FEEDBACK.
Requisito:	Deseos de superación personal y profesional por parte del participante, se debe de contar con una alta disposición a aprovechar su capacidad de influir constructivamente en las demás personas.
Metodología de capacitación:	Curso
Tipo de actividad de capacitación:	Virtual, e-learning
Modalidad:	Aprovechamiento
Duración en horas	40 horas
Recursos y materiales	Equipo conectado a internet, puede ser: celular, tableta, Laptop o computadora de escritorio

Diseño curricular de la acción formativa:

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
<p>Semana 1</p> <p>El participante identificará como potenciar el talento a través del Feedback</p>	<p>Potenciando el Talento a través del Feedback.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Que es el Feedback. 2. Dimensiones 3. Organizaciones que aprenden y crecen 4. Liderazgo y Feedback 	<p>Foro 1: Potenciando el Talento a través del Feedback..</p> <p>Valor 5 puntos</p> <p>Juego digital 1: Potenciando el Talento a través del Feedback valor 5 puntos</p> <p>Tarea 1: Potenciando el Talento a</p>	10 horas de estudio

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
		través del Feedback Valor 10 puntos	
Semana 2 El participante conocerá los aspectos requeridos para el autoliderazgo, cómo recibir feedback	Autoliderazgo: 1. Claves para recibir feedback. 2. Feedback para el cambio 3. Impacto y Augestión	Foro 2: ¿Cómo recibir Feedback?. Valor 5 puntos Juego digital 2: ¿Cómo recibir Feedback?. Valor 5 puntos Tarea 2: ¿Cómo recibir Feedback?. Valor 10 puntos	10 horas de estudio
Semana 3 El participante manejará los elementos para el desarrollo de otros, Cómo dar feedback	Desarrollo de otros 1. Feedforward. 2. Reglas para dar feedback 3. Diferencia entre hechos y opiniones.	Foro 3 ¿Cómo dar Feedback?. Valor 5 puntos Juego digital 3: ¿Cómo dar Feedback? valor 5 puntos Tarea: ¿Cómo dar Feedback? Valor 10 puntos	10 horas de estudio
Semana 4 El participante diseñará un plan de acción para el crecimiento en su habilidad para dar y recibir feedback con el fin de gestionar efectivamente su desarrollo y desempeño	Habilidades para dar y para recibir feedback. 1. Empatía 2. Escucha activa. 3. Asertividad 4. Adaptabilidad	Foro 4: Habilidades para el Feedabck. Valor 5 puntos Proyecto final: Plan de acción para el crecimiento de la habilidad de Feedback valor 20 puntos	10 horas de estudio

***MODALIDAD DE APROVECHAMIENTO:** Los cursos virtuales cuya modalidad sea de aprovechamiento, podrán optar por el certificado cumpliendo con un requisito un mínimo de participación del 90% del tiempo efectivo y presentar la evaluación al finalizar la capacitación, cuya nota mínima de aprobación de la prueba será de 80 puntos.

****ACTIVIDADES A REALIZAR:** Aquí se detallan los diversos medios didácticos a utilizar, por ejemplo, videos introductorios, descripción, matriz de contenidos, esquemas conceptuales, foros, wikis, lecturas, imágenes, teleclases, autoevaluaciones, pruebas, entre otros.