



Nombre de la acción formativa	<i>El valor de la actitud para el alto rendimiento personal y organizacional</i>
Descripción de la actividad:	En este curso analizaremos la importancia de la actitud en el establecimiento de un alto rendimiento. El participante diseñará un plan de desarrollo de actitudes para el establecimiento de logros extraordinarios y éxito duradero, aprovechando su capacidad de adaptación con el fin de convertirse un agente de cambio en los diversos entornos que enfrente a lo largo de su vida.
Objetivo general:	El participante conocerá y aplicará conceptos teórico - prácticos para gestionar su actitud exitosamente como miembro de un alto rendimiento.
Objetivos específicos:	<ol style="list-style-type: none">1. El participante conocerá la actitud como elemento esencial para el alto rendimiento.2. El participante elaborará un perfil de actitudes para un miembro de alto rendimiento.3. El participante identificará la importancia de desarrollar la capacidad de adaptabilidad para lograr un éxito verdadero de alto rendimiento.4. El participante diseñará un plan de desarrollo de actitudes para el alto rendimiento como una caja de herramienta para alcanzar logros extraordinarios
Dirigido a:	Profesionales de las Ciencias Económicas que deseen fortalecer e incrementar su actitud en cada una de las actividades que desarrollan en sus quehaceres diarios.
Metodología de capacitación:	Curso
Tipo de actividad de capacitación:	Virtual
Modalidad:	Aprovechamiento (nota mínima 80)
Duración en horas	40 horas (cuatro sesiones de 10 horas)
Recursos y materiales	Lecturas de expertos. Videos Equipo conectado a internet, puede ser: celular, tableta, Laptop o computadora de escritorio

Diseño Curricular:

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
El participante conocerá la actitud como elemento esencial para el alto rendimiento	Equipos Ideales: a. Que es la Actitud b. Como se construye el alto rendimiento c. Como se gestiona la actitud.	Foro: Cómo gestionar equipos de alto rendimiento. Valor 5 puntos Tarea: Identificación de la empresa. Valor 10 puntos Juego Crucigrama Valor 5 puntos	10 horas de estudio
El participante identificará un perfil de actitudes para un miembro de alto rendimiento de cinco puestos de su organización.	Ahora Yo: a. Identificación de actitudes de alto rendimiento, Evoca, invoca y provoca. b. Conocimiento de cómo trascender el hombre máquina. c. Conocimiento de las diferentes dimensiones de donde proviene la actitud para marcar la diferencia.	Foro: Actitudes para enfrentar el entorno actual. Valor 5 puntos Tarea: Perfil de actitudes de cinco puestos de la organización Valor 10 punto Juego Millonario valor 5 puntos	10 horas de estudio
El participante identificará la importancia de desarrollar la capacidad de adaptabilidad para lograr un éxito verdadero de alto rendimiento.	Adáptate: a. La adaptación b. La organización adaptadora c. Logros duraderos	Foro: Aplicación de la Adaptabilidad. Valor 5 puntos Tarea: Plan de desarrollo de actitudes de alto rendimiento Valor 10 punto Juego Serpientes y escaleras valor 5 puntos	10 horas de estudio
El participante diseñara un plan de desarrollo de actitudes para el alto rendimiento como una caja de herramienta para alcanzar logros extraordinarios.	La gestión y el fortalecimiento diario de la actitud para ser mejores en todo lo que hacemos. a. Recursos. b. Actividades. c. Evaluación y conclusiones.	Foro Final: Consejos para construir actitudes de alto rendimiento Valor 5 puntos Tarea: Video de cómo aplicar lo aprendido en la vida profesional Valor 15 punto Proyecto final: Plan de Desarrollo de actitudes con programación. valor 20 puntos	10 horas de estudio



Competencias por desarrollar en el curso:

Competencias conceptuales	El participante comprenderá como la actitud es uno de los elementos fundamentales de alto rendimiento.
Competencias procedimentales	El participante elaborará el diseño un plan de desarrollo para el establecimiento de una actitud alineada al alto rendimiento.
Competencias actitudinales	El participante desarrollará proactivamente un proceso de aprendizaje de cambio a partir de una metodología de aprender - haciendo.
Competencias digitales	El participante aplicará el conocimiento digital, la gestión de la información, la comunicación digital y la utilización de las herramientas proporcionada por la plataforma digital.

***MODALIDAD DE APROVECHAMIENTO:** Los cursos virtuales cuya modalidad sea de aprovechamiento, podrán optar por el certificado cumpliendo con un requisito un mínimo de participación del 90% del tiempo efectivo y presentar la evaluación al finalizar la capacitación, cuya nota mínima de aprobación de la prueba será de 80 puntos.

****ACTIVIDADES A REALIZAR:** Aquí se detallan los diversos medios didácticos a utilizar, por ejemplo, videos introductorios, descripción, matriz de contenidos, esquemas conceptuales, foros, wikis, lecturas, imágenes, teleclases, autoevaluaciones, pruebas, entre otros.

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**