

Nombre de la acción formativa	<i>El Liderazgo transformacional. Los líderes del cambio</i>
Descripción de la actividad:	Adentrarse en este curso de liderazgo puede nutrir la vida de los participantes porque alienta, motiva e inspira. El peso del liderazgo puede ser abrumador. Por eso participar en este tipo de formación les permite refrescar, renovar y despertar su instinto innovador, se podrán relacionar y crear redes con otros líderes, siendo estas relaciones valiosas para su viaje de liderazgo Este curso, brinda una metodología basada en la andragogía, significativa y vivencial que permite al participante vivir una experiencia a tres niveles, el Yo líder, yo líder y mi equipo y yo líder y mi organización y llaves para el éxito.
Objetivo general:	Obtener las competencias necesarias para la identificación de áreas de oportunidad gerencial para el logro de mejores resultados con sus equipos de trabajo, descubriendo su propio estilo de liderazgo y también reconocerá más fácilmente su propósito, trabajará para alcanzarlo, podrá hacer más cosas en menos tiempo y será más productivo Será un candidato más apto para las promociones dentro de tu empresa y por supuesto será más feliz El abordaje andragógico es muy vivencial y participativo, las experiencias previas de los y las participantes jugarán un rol trascendental en el taller que tiene una paleta de estrategias metodológicas de aprender-haciendo, aprender divirtiéndose, aprender reflexionando. El curso consta de casos prácticos, y test de autoconocimiento. videos, dinámicas participativas como foros y reuniones virtuales grupales
Objetivos específicos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reaprender el concepto de liderazgo y sus diferentes tipos de acuerdo al mundo actual, sus mitos y el modelo VUCA 2. Generar un ambiente analítico-reflexivo sobre los diferentes enfoques de liderazgo y sus fortalezas y aspectos de mejora. 3. Aplicar los conocimientos adquiridos por medio de actividades y retos prácticos al día a día en cada ambiente laboral.
Dirigido a:	Profesionales de instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales, empresa privada, de puestos de mando bajo, medio y/o alto. No requiere de conocimientos previos al tema a desarrollar.
Metodología de capacitación:	Curso
Tipo de actividad de capacitación:	Virtual
Modalidad:	aprovechamiento
Duración en horas	40 horas (cuatro módulos de 10 horas)
Recursos y materiales	Acceso a internet Computadora de escritorio, portátil o tableta o celular.

Diseño curricular de la acción formativa:

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
Comprender el concepto de liderazgo en actualidad y realizar un autoanálisis del nivel en que me encuentro como líder.	1. Yo líder	<ul style="list-style-type: none"> – Video de explicación general del curso (grabado) – Presentación PPT: El liderazgo en la actualidad. – Actividad de las 6 preguntas poderosas. – Actividad: Cuidar de nosotros física y emocionalmente potencia nuestras capacidades <ul style="list-style-type: none"> • El vínculo entre la salud física y la emocional • Hagamos Introspección • Aprendamos a silenciar el ruido emocional – Actividad: Mi ruleta de liderazgo. – Dimensiones del ser humano – Conozcamos nuestros neurotransmisores – Actividad: FLOA Personal. 	10 horas de estudio
Generar un ambiente analítico-reflexivo sobre los diferentes enfoques de liderazgo y sus fortalezas y aspectos de mejora.	2. Yo líder y mi equipo de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> – Video: El Líder nace o se hace – PPT: Los 10 Mandamientos para la dirección de personas – Lectura libro: Fish – Lectura: 9 trucos para un liderazgo de equipos. 	10 horas de estudio
Aplicar los conocimientos adquiridos por medio de actividades y retos prácticos al día a día en cada ambiente laboral.	3. Yo Líder y mi organización	<ul style="list-style-type: none"> – Liderazgo 2030 – PPT: Liderazgo a Distancia Centrado en la confianza – Video el lenguaje del liderazgo – Video como ser un líder extraordinario – Lectura: Libro- El hombre en busca de sentido de Victor Frankl – Test de Liderazgo 	10 horas de estudio

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar	Tiempo
Brindar consejos prácticos para que puedan reconocer los problemas y las causas que están controlando su destino y haciendo que su vida discurra por senderos monótonos o frustrantes que no benefician nuestro liderazgo.	4. Llaves para el éxito	<ul style="list-style-type: none"> – Precisión de Objetivos: Modelo Smart – Video Innovación: Genio Creador – PPT: 10 principios para el triunfo personal – Lectura: Aprender de la derrota – Ejercicio: Visión Creadora 	10 horas de estudio

Competencias por desarrollar en el curso

<i>Competencias conceptuales</i>	El participante comprenderá el marco conceptual, las dimensiones y el plan de mejora que son básicos para llevar a cabo un proceso de liderazgo
<i>Competencias procedimentales</i>	El participante aprenderá sobre las características de los líderes de hoy.
<i>Competencias actitudinales</i>	El participante comprenderá las últimas tendencias en el tema de liderazgo
<i>Competencias digitales</i>	El participante conocerá cuales son las nuevas herramientas que las organizaciones están desarrollando en el tema del liderazgo transformacional y el líder extraordinario.

***MODALIDAD DE APROVECHAMIENTO:** Los cursos virtuales cuya modalidad sea de aprovechamiento, podrán optar por el certificado cumpliendo con un requisito un mínimo de participación del 90% del tiempo efectivo y presentar la evaluación al finalizar la capacitación, cuya nota mínima de aprobación de la prueba será de 80 puntos.

****ACTIVIDADES A REALIZAR:** Aquí se detallan los diversos medios didácticos a utilizar, por ejemplo, videos introductorios, descripción, matriz de contenidos, esquemas conceptuales, foros, wikis, lecturas, imágenes, teleclases, autoevaluaciones, pruebas, entre otros.