



### Nombre de la actividad formativa

Las acciones de liderazgo de la nueva normalidad empresarial.

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Por participación	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas **

\* Sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom.

\*\* Cuatro sesiones semanales y simultaneas de 3 horas y 1 hora semanal de trabajo a distancia.

### Descripción:

Los liderazgos tradicionales no necesariamente podrán enfrentar los desafíos de la nueva normalidad.

Ante el escenario actual que enfrentan las empresas, las competencias que demandarán las organizaciones en sus ejecutivos estarán orientadas a un **liderazgo estratégico, empático y con la capacidad de llevar el negocio a buen puerto**, sin importar el giro al que se dediquen.

En este sentido se proponen enfocar el desarrollo en 4 áreas estratégicas que transformen las relaciones:

- Acciones Participativas: La participación es la toma de decisiones entre el grupo para desarrollar una tarea o proyecto. Implica la mediación de consensos, debates, intercambio de ideas, asunción de posturas y, negociación. También es diversidad, apertura, escucha activa, diálogo, inclusión y una mayor horizontalidad.
- Acciones Resonantes: Los líderes que desarrollan habilidades resonantes tienen capacidad de generar ambientes de trabajo positivos con: seguridad y tranquilidad para fortalecer las capacidades mentales de su equipo, ya que saben desarrollar conversaciones empáticas y las habilidades sociales.
- Acciones en Comunicación Activa: El líder asertivo brinda mensajes con propósitos que tienen el poder de transformar e inspirar acciones hacia el cambio. Este líder busca comunicarse de manera efectiva y con empatía. Enfatiza la importancia de expresar con claridad observaciones, sentimientos, necesidades y peticiones a los demás de un modo que evite el lenguaje evaluativo que etiquete o defina a los interlocutores o a terceros.
- Acciones de coaching: Este enfoque se utiliza para desarrollar a otros y conseguir resultados sólidos a medio y largo plazo. En el estilo del líder coach, el protagonista es nuestro colaborador, el jefe trabaja bajo un acompañamiento que lleva a la reflexión y a replanteamiento de las cuestiones que la persona tiene entre manos.

### Objetivo general

Crear un abordaje integral sobre las diversas técnicas en liderazgo, que apoyen a los participantes a transformar funcionalmente sus comunicaciones, procesos y soluciones de equipo en las nuevas normalidades COVID-19.



<b>Objetivos específicos</b>	<b>Contenido temático</b>	<b>Actividades a realizar (tarea semanal)</b>
<b>Semana 1</b>  <b>Acciones Participativas</b> Ampliar los conocimientos, habilidades y técnicas participativas	<ol style="list-style-type: none"><li>1. El esfuerzo basado en valores:</li><li>2. Conexión con las personas Conexión con las metas</li><li>3. Aprendizaje continuo de la empatía</li></ol>	<b>Actividad 1. Tiempo: 1 hora</b> Buscar una película que desarrolle una de las cualidades vista en clase y crear un mapa conceptual.
<b>Semana 2</b>  <b>Acciones Resonantes</b> Fortalecer habilidades de inteligencia emocional en los procesos de comunicación.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Inteligencia emocional en el trabajo.</li><li>2. Confrontaciones Asertivas</li><li>3. Estrategias de auto control</li></ol>	<b>Actividad 2. Tiempo: 1 hora</b> Generar una historieta en línea sobre la importancia de las acciones resonantes en los líderes. App: <a href="https://app-es.pixton.com">https://app-es.pixton.com</a>
<b>Semana 3</b>  <b>Acciones en comunicación activa</b> Entender proceso de feddfoward.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Estilos de comunicación</li><li>2. Estilos de preguntas</li><li>3. Murales de Trabajo</li></ol>	<b>Actividad 3. Tiempo: 1 hora</b> Crear un mural en línea con Propuestas para el equipo de trabajo y crear con ellos un feddfowrad ) App: <a href="https://app.mural.co">https://app.mural.co</a>
<b>Semana 4</b>  <b>Acciones de Coaching</b> Comprender como integrar técnicas de coaching.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Autoconocimiento en las y Fortalezas y Debilidades personales.</li><li>2. Cómo aumentar la automotivación para liderar</li><li>3. Marcos estratégicos</li></ol>	<b>Actividad 4. Tiempo: 1 hora</b> Crear tablero virtual de acciones sobre una tarea que deseo implementar en mi grupo) App: <a href="https://jamboard.google.com/">https://jamboard.google.com/</a>