

Nombre de la actividad formativa

Aspectos Laborales para No Abogados

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Por participación	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas **

* Sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom.

** Cuatro sesiones semanales y simultaneas de 3 horas y 1 hora semanal de trabajo a distancia.

Descripción:

En este curso virtual se pretende estudiar de manera sencilla los principales derechos y su consistencia, que rigen en el marco de las relaciones laborales, según la legislación vigente. Se analizarán cuáles serían los principales aspectos laborales, que deben de conocer aquellas personas que tienen incidencia o contacto con el mundo del trabajo. La temática abordará aspectos esenciales y variados tales como las jornadas de trabajo; los tipos de contrato de trabajo; las medidas de protección del salario y de las personas trabajadoras -tales como los fueros de protección-; entre otros temas. La intención es describir los temas que componen este curso, de manera sencilla y oportuna para quienes no tienen formación jurídica.

Dirigido a:

Personas colegiadas que dentro de sus inquietudes tengan la necesidad o interés de conocer los principales institutos laborales y su aplicación en las relaciones de trabajo actuales (administradores, financistas, recursos humanos, mercadólogos, entre otros) a los cuales se dirige el curso.

Requisito: Conocimientos previos sobre la utilización de metodologías interactivas virtuales como plataforma Zoom.

Objetivo general

Brindar un marco general del derecho laboral a través de los institutos, procedimientos y derechos estatuidos en la legislación laboral de una manera sencilla y básica para las personas que no sean abogadas.

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 1</p> <p>1. Objetivo específico 1: "Explicar las particularidades de las normas laborales y sus principios interpretativos"</p> <p>2. Objetivo específico 2: "Conocer los alcances de los contratos laborales y ciertos derechos estipulados tales como descanso semanal, días feriados y vacaciones anuales"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Principios del Derecho del Trabajo • El contrato de trabajo • Descanso semanal y Días Feriados • Vacaciones anuales 	<p>TAREA SEMANAL: Un estudio de caso (1 hora de trabajo semanal)</p> <p>Presentación del profesor y de la clase: Dinámica "rompe hielo"</p> <p>1.- Primera actividad: Exposición de Video "La relación laboral: reconozcamos nuestros derechos" (3:48)</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=wei9Bd9ADlw</p> <p>2.- Segunda actividad: Dos presentaciones Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 1: "Los Principios de Derecho del Trabajo" • Presentación N° 2: "Los Contratos Laborales" <p>3.- Tercera actividad: Dos presentaciones Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 3: "El Descanso semanal y Días Feriados" • Presentación N° 4: "Las Vacaciones Anuales" <p>Actividad 4. Práctica de casos en grupos.</p>

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 2</p> <p>3. Objetivo específico 1: "Estudiar los distintos tipos de jornadas legales permitidas en la legislación y su consistencia"</p> <p>4. Objetivo específico 2: "Analizar que se entiende por salario mínimo, sus medidas protectoras y embargabilidad del mismo"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los tipos de Jornadas Laborales • La remuneración de la jornada extraordinaria • Salario mínimo y medidas de protección 	<p>TAREA SEMANAL: Un ejercicio de marcar con "x" según lo visto en clase y justificación de opciones (1 hora de trabajo semanal)</p> <p>Primer Bloque de Actividades: (actividades 1, 2 y 3)</p> <p>1.- Primera actividad: Exposición de Video "La jornada laboral: Reconozcamos nuestros derechos" (4:24) https://www.youtube.com/watch?v=Q0HTpMsTGdY</p> <p>2.- Segunda actividad: Dos presentaciones Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 1: "Los distintos tipos de jornada laboral" <p>3.- Tercera actividad: Práctica con estudio de casos a resolver en grupos</p> <p>Segundo Bloque de Actividades: (actividades 4 y 5).</p> <p>4.- Cuarta actividad: "La remuneración del trabajo o salario: Reconozcamos nuestros derechos" (2:30) https://www.youtube.com/watch?v=f9ReTME06M</p> <p>5.- Quinta actividad: Una presentación de Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 2: "El Salario" • Presentación N° 3: "Medidas de protección del salario"

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 3</p> <p>5. Objetivo específico 1: "Determinar las causas de suspensión y terminación de los contratos laborales"</p> <p>6. Objetivo específico 2: "Especificar cuáles son los rubros que componen las prestaciones sociales y cuáles son de naturaleza irrenunciable en una relación laboral"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suspensión del contrato laboral • Terminación de la relación laboral con y sin responsabilidad • Pago de prestaciones laborales 	<p>TAREA SEMANAL: Un estudio de caso (1 hora de trabajo semanal)</p> <p>Primer Bloque de Actividades: (actividades 1 y 2)</p> <p>1.-Primera actividad: Tres presentaciones Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 1: "Obligaciones y deberes entre las partes" • Presentación N° 2: "Causas de Despido sin responsabilidad o con responsabilidad laboral" <p>2.-Segunda actividad: Trabajo en grupos con casos.</p> <p>Segundo Bloque de Actividades: (actividad 3) Tiempo 1:00 hora</p> <p>3.-Tercera actividad: Dos presentaciones Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 3: "Suspensión temporal del contrato" Presentación N° 4: "Pago de prestaciones laborales"
<p>Semana 4</p> <p>7. Objetivo específico 1: "Describir que tipo de derechos pueden garantizarse en los fueros especiales de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La licencia de maternidad y lactancia • La discriminación laboral y su consistencia • Proceso de protección de fueros especiales 	<p>Primer Bloque de Actividades: (actividades 1 y 2)</p>

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>protección"</p> <p>8. Objetivo específico 2: "Estudiar los distintos tipos de discriminación laboral prohibidas por la legislación y en qué casos aplica"</p>		<p>TAREA 4: Un estudio de caso (1 hora de trabajo semanal)</p> <p>1.-Primera actividad: Tres presentaciones Power Point con preguntas y respuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación N° 1: "<i>Licencia de maternidad</i>" • Presentación N° 2: "<i>La discriminación laboral</i>" <p>2.-Segunda actividad: Trabajo en grupos con casos.</p> <p>Segundo Bloque de Actividades: (actividad 3).</p> <p>3.-Tercera actividad: Una presentación de Power Point con preguntas y respuestas:</p> <p>Presentación N° 3: "<i>Proceso de protección de fueros especiales</i>"</p>

Facilitador.

Alfonso Chacón Mata, Abogado y profesor universitario. Licenciado en Derecho UCR, Maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social UNED, Master en Protección Internacional de Derechos Humanos, Universidad Alcalá de Henares, España y especialista en Derecho Internacional de los Derechos Humanos, UPaz-Costa Rica. Litigante y consultor de organizaciones laborales por más de veinte años.