

Nombre de la actividad formativa

Acuerdos SUGEF relacionados con control interno y gestión de riesgos

Modalidad	Estrategia metodológica	Tipo de capacitación	Duración
Por participación	Capacitación no presencial-virtual *	Curso	16.0 horas efectivas **

* Sesiones telepresenciales y simultáneas a través de la Plataforma Zoom.

** Cuatro sesiones semanales y simultaneas de 3 horas y 1 hora semanal de trabajo a distancia.

Descripción:

Las entidades supervisadas por SUGEF deben cumplir una serie de requerimientos que se han venido emitiendo a través de acuerdos. En esta capacitación se ahondará en aquellos acuerdos que tienen una relación directa con el Sistema de control interno y la gestión de riesgos, específicamente los acuerdos 16-16, 22-18, 2-10, y 14-17.

Dirigido a: Administradores, que forman parte de la primera línea de defensa o aquellos que conforman o lideran la segunda línea de defensa en entidades supervisadas por SUGEF.

Objetivo general

Dar a conocer elementos medulares del Sistema de control interno y gestión de riesgos, vistos a través de la vinculación con los acuerdos SUGEF 16-16, 22-18, 2-10, y 14-17.

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 1</p> <p>Profundizar en aspectos básicos del Sistema de control interno y la gestión del riesgo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generalidades del control interno. (origen-evolución-concepto-objetivos-importancia) • Componentes del Sistema de Control Interno. • Roles y responsabilidades vinculadas al Sistema de Control Interno. 	<p>Actividad 1. Tiempo: 1 hora</p> <p>Analizar el desempeño actual de los objetivos del Sistema de Control Interno en su organización.</p> <p>Considerar aspectos positivos, y de mejora para cada objetivo y llegar a una conclusión con respecto a su desempeño actual. (Satisfactorio-Intermedio-No satisfactorio)</p>
<p>Semana 2</p> <p>Dar a conocer los acuerdos de SUGEF que se relacionan con el componente Ambiente de Control.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente de Control y acuerdos vinculados a este tema. • Reglamento sobre Gobierno Corporativo (SUGEF 16-16) • Reglamento sobre Idoneidad de los Miembros del Órgano de Dirección y de la Alta Gerencia. (SUGEF 22-18) 	<p>Actividad 2. Tiempo: 1 hora</p> <p>Caracterización de la Alta Gerencia en su empresa, tomando en consideración elementos vistos en el acuerdo 22-18.</p>

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**

Objetivos específicos	Contenido temático	Actividades a realizar (tarea semanal)
<p>Semana 3</p> <p>Dar a conocer los acuerdos de SUGEF que se relacionan con el componente Valoración de riesgos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generalidades de la gestión del riesgo. (visión operativa- visión estratégica/riesgo como oportunidad) • Reglamento sobre administración integral de riesgos. (SUGEF 2-10) 	<p>Actividad 3. Tiempo: 1 hora</p> <p>Análisis de riesgos desde una perspectiva estratégica.</p> <p>Considerar la visión de su empresa, para determinar ¿cuál es el principal riesgo y la principal oportunidad que tiene su empresa en un horizonte de los próximos tres años? Para el riesgo, plantear una recomendación para su administración y en el caso de la oportunidad, una recomendación para potenciarla.</p>
<p>Semana 4</p> <p>Dar a conocer el acuerdo de SUGEF que se relaciona con el componente Sistemas de Información, así como reflexionar acerca de los componentes Actividades de Control y Seguimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generalidades del componente Sistemas de Información. (información física y digital, manejo de la comunicación y las TI) • Reglamento General de Gestión de la Tecnología de Información. (SUGEF 14-17) • Generalidades e importancia de los componentes Actividades de Control y Seguimiento. 	<p>Actividad 4. Tiempo: 1 hora</p> <p>Elija uno de los tres elementos considerados en los Sistemas de Información (información física y digital, manejo de la comunicación o las TI). Realice un análisis del funcionamiento de dicho elemento en su organización. Considerar aspectos positivos, y de mejora, así como el planteamiento de una recomendación para su fortalecimiento en la empresa.</p>

Facilitadoras.

Licda. Hazel Ortiz Ramírez, MSc. y Licda. Natalia Quirós Robles MSc., son administradoras de empresas, egresadas del Tecnológico de Costa Rica, con una maestría en Planificación Estratégica de la Universidad Nacional. Las especialistas en control interno han desarrollado este tema desde su emprendimiento, Nahaorqui Consultores S.A., empresa nacional que desde hace doce años se dedicada a los procesos de acompañamiento en la mejora continua organizacional.

Desde el año 2016 son las profesoras y fundadoras del Especialista en Control Interno que imparte el programa de Actualización empresarial del Tecnológico de Costa Rica, generando basta experiencia tanto en procesos de capacitación y formación de adultos, como en la implementación y evaluación de procesos de control interno y riesgos, tanto en el sector público como privado de nuestro país.

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**